

THOSE WHO
DON'T **JUMP** WILL
NEVER **FLY**

Young
CHRLY.



YOUNG CHRLY GRADUATE PROGRAMME

We veranderen de manier waarop de wereld werkt - door samen naar uitstekende resultaten te streven. Als je bij ons start, helpen we je om je loopbaan vorm te geven. Je krijgt een 'buddy' (iemand die een jaar hoger zit dan jij) en een mentor toegewezen om je tijdens dat traject bij te staan.

Naast de door jou gekozen rol heb je de mogelijkheid om aan heel wat andere activiteiten deel te nemen. In aanvulling op de rolspecifieke opleiding die je zult krijgen, zul je een modulair ontwikkelingsprogramma van 24 maanden volgen. In dat programma leer je belangrijke vaardigheden, zoals zelfbewustzijn, leiderschap, zakelijk inzicht en kennis.

WAT KUN JE VERWACHTEN IN HET EERSTE JAAR

01 VOORPROGRAMMA

September

Je leert het bedrijf, het merk en vooral elkaar kennen! Dit is geen verplicht evenement, maar als je aanwezig kunt zijn, is het een unieke kans om enkele van onze huidige afgestudeerden te ontmoeten.



02 INTRODUCTIE

Oktober

Dit is het uitgelezen moment om nog meer te weten te komen over ons, om je mede-graduates te ontmoeten en te begrijpen hoe je bij het bedrijf past. Je ontmoet hooggeplaatste stakeholders, praat met huidige afgestudeerden en begint het netwerk op te bouwen dat je loopbaan zal ondersteunen.



03 AANDACHT VOOR VEERKRACHT

November

Je leert over het belang van veerkracht en oplossingsgericht denken via de FLIP-methode (Focus, Language, Imagination, Pattern breaking).



04 OVERZICHT BEDRIJFSDOMEINEN

December

Dit wordt intern georganiseerd door belangrijke leden van al onze bedrijfsdomeinen. Je krijgt inzicht in al onze bedrijfsactiviteiten, de manier waarop we werken en hoe we onze klanten bedienen.



05 ZAKELIJK INZICHT

Februari

Tijdens deze module krijg je inzicht in hoe de organisatie extra business aantrekt, business levert en business behoudt. Dit gebeurt op een interactieve manier met belangrijke leden van het bedrijf.



06 PERSOONLIJKE IMPACT

Maart

Krijg inzicht in je waarden en normen, ontwikkel je zelfbewustzijn, creëer je eigen merk en begrijp daardoor beter de behoeften van je stakeholders.



07 LEIDERSCHAP IN ACTIE

Juli

In deze module leer je begrijpen hoe je je gedraagt in een team, als leider en als volger. Ontwikkel je eigen leiderschapspropositie en krijg inzicht in je ontwikkelingsgebieden.

WAT KUN JE VERWACHTEN IN HET TWEEDE JAAR

01 DTC KLANTENHACKATHONS

November

We schotelen je een aantal van onze klantproblemen voor. Jouw taak is om met behulp van onze Design Thinking-methodologie binnen de twee dagen een oplossing aan de klant voor te stellen.



02 LANCEERPLATFORM

Mei

Hier ga je nadenken over de vaardigheden die je tijdens het programma hebt verworven en bepaal je waar je vervolgens naartoe wilt. Dankzij 360 graden-feedback, individuele activiteiten en groepsactiviteiten, ontdek je eventuele ontbrekende vaardigheden.



03 PROCLAMATIE

September

Een kans om terug te kijken op je eerste twee jaar in het bedrijf. Het is een leuke en interactieve gelegenheid om met je groep te vieren en prestaties te erkennen, zowel op individueel als op collectief vlak.



SOLLICITATIEPROCEDURE VOOR AFGESTUDEERDEN

STAP
1

ONLINE SOLLICITATIE & CV

Ga naar ons jobportaal en solliciteer voor een van onze geweldige vacatures voor Junior Talents. Solliciteer online en dien je curriculum vitae in.

STAP
2

OP STERKE PUNTEN GEBASEERDE BEOORDELING

Je wordt uitgenodigd om enkele online tests te doen. Deze beoordeling bevat ook een gedeelte over kritisch redeneren. Dit dient binnen 5 dagen te gebeuren.

STAP
3

VIDEO- INTERVIEW

Je wordt uitgenodigd voor een video-interview. Op voorhand krijg je duidelijke instructies en de mogelijkheid om een oefenvraag in te vullen. Dit moet binnen 5 dagen worden ingediend.

STAP
4

BEOORDELING

Je wordt uitgenodigd op het kantoor van CHRLY voor de eindbeoordeling. Op dat moment zal je groepsoefeningen doen en een presentatie geven aan de recruiters.

Young
CHRLY.

